

## Меры социальной поддержки врачей и среднего медицинского персонала

- Единовременная компенсационная выплата (ЕКВ) в рамках программы «Земский доктор»/«Земский фельдшер» в размере **1,5 млн. рублей** для врачей и **0,75 млн. рублей** для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестёр фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, расположенные на удалённых и труднодоступных территориях; **1 млн. рублей** для врачей и **0,5 млн. рублей** для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестёр фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (Постановление Правительства Рязанской области от 13.02.2018 №27 «Об утверждении порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сёстрам»).
- Единовременная денежная выплата медицинским работникам, впервые прибывшим на работу в государственные учреждения здравоохранения Рязанской области в период с 2022 года по 2025 год включительно, основным местом работы, которых являются подразделения государственных учреждений здравоохранения Рязанской области, оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь или скорую медицинскую помощь, в размере **100 000(сто тысяч) рублей** врачам и **50 000 (пятьдесят тысяч) рублей** среднему медицинскому персоналу за каждый полный отработанный год в течение пяти лет (Постановление Правительства Рязанской области от 09.03.2022 №67 «Об установлении дополнительных мер социальной поддержки медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Рязанской области»);
- предоставление земельных участков в безвозмездное пользование для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства гражданам, которые работают по основному месту работы в муниципальных образованиях на должностях врачебного и среднего медицинского персонала (Закон Рязанской области от 11.10.2022 №64-ОЗ «Об определении муниципальных образований Рязанской области, в которых земельные участки предоставляются в безвозмездное пользование для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства, и установлении специальностей, работа по которым даёт право гражданам на получение земельных участков на территории Рязанской области»);
- предоставление компенсаций расходов на оплату жилых помещений, отопления, газоснабжения, электроснабжения, жилых помещений специалистам, работающим и проживающим в сельской местности и рабочих посёлках (посёлках городского типа), и совместно проживающим с ними членам их семей — 100% от суммы коммунальных платежей (Закон Рязанской области от 13.09.2006 №101-ОЗ «О предоставлении компенсаций по оплате жилых помещений и коммунальных услуг отдельным категориям специалистов в сельской местности и рабочих посёлках (посёлках городского типа)»);
- предоставление медицинским работникам служебных жилых помещений в государственном жилищном фонде Рязанской области по договорам социального найма (Закон Рязанской области от 14.09.2006 №111-ОЗ «О служебных жилых помещениях в государственном жилищном фонде Рязанской области»).